

verslag

MOOI LEVEN HUIS
BENNEKOM

vrijwilligers- avond

Op donderdag 30 oktober vond de vrijwilligersavond van 2025 plaats. Een avond waarop we allereerst willen laten merken hoe blij we zijn met onze vrijwilligers, de waardering die we hebben voor de rol die zij spelen binnen ons Mooi Leven Huis en hoe belangrijk we het vinden dat we van hen input krijgen om het leven van onze bewoners nog mooier te maken.

De avond startte met een lekker kopje koffie of thee met taart, gemaakt door onze bewoners en hun begeleiders tijdens het VonQelen en geserveerd door ouders Mieke en Peter.

WELKOMSTWOORD

Na een welkomstwoord door vrijwilligerscoördinator Petra de Gooijer, vertelde iedereen waarom hij/zij bij het Mooi Leven Huis is.



ACTIEF IN HET MOOI LEVEN HUIS BENNEKOM

- Een zinvolle invulling geven aan vrije tijd.
- Iets terug doen voor de maatschappij



ACTIEF IN HET MOOI LEVEN HUIS

De antwoorden liepen uiteen van 'we kenden iemand binnen het Mooi Leven Huis' tot 'iets terug willen doen voor de maatschappij' en 'een zinvolle invulling willen geven aan vrije tijd'. Bijzonder om ieders motivatie te horen om iets binnen het huis te betekenen. Er waren ook drie potentieel nieuwe vrijwilligers die alvast wat sfeer kwamen proeven. Met alle drie is inmiddels een afspraak gemaakt.

HET MOOI LEVEN CONCEPT DOOR CO EN KAJA

Co de Gooijer (ouder en mede-initiatiefnemer) en Kaja Jansie (manager) vertelden vervolgens in een inspirerend verhaal wat de motivatie is geweest om het Mooi Leven Huis zo op te zetten, hoe de huidige situatie is en hoe zij de toekomst zien met daarin een grote rol voor de vrijwilligers.

Wil je meer weten over het concept, luister dan naar de podcast van het Mooi Leven Huis. Inmiddels staan er 2 afleveringen op Spotify. [Podcast 1 Mooi Leven Huis Bennekom](#) | [Podcast on Spotify](#)

MOOISTE ERVARINGEN

Vervolgens vertelde men elkaar in groepjes enthousiast over hun mooiste ervaring binnen het Mooi Leven Huis. Het gonsde van de verhalen.

KRACHTENVELD

Onder het genot van een drankje en een hapje, ging het werk in de groepen verder.

Hella Ritz nodigde iedereen uit een krachtenveld-analyse te maken door te vertellen wat helpt en wat belemmert in het plezier om als vrijwilliger bij te dragen aan het Mooi Leven Huis.

De krachtenveld-analyse staat in de bijlage.



CO EN KAJA

Inspirerend verhaal over motivatie voor het opzetten van Mooi Leven Huis

**MOOI LEVEN CONCEPT
ERVARINGEN
KRACHTENVELD**

KRACHTENVELD (VERVOLG)

Samengevat voor plezier in het werk staat met stip op één het contact met en de blijde reactie van bewoners. Ook samenwerking met medewerkers (en ouders), naast een vast aanspreekpunt (en team) hebben, helpt zeer. Net als een goede uitleg over het werk of de bewoner.

'WAARDERING'

Het gevoel welkom te zijn bevordert daarnaast betrokkenheid. Ook waardering door medewerkers en meer verantwoordelijkheid krijgen, staan - naast de goede bereikbaarheid van Petra - aan de helpende kant.

BELEMMERINGEN

De belangrijkste factoren die werden genoemd als belemmering voor plezier in de bijdrage aan het Mooi Leven Huis gaan over communicatie (weinig interactie, gebrek aan informatie, geen reactie krijgen, onduidelijk aan wie je de zorg moet overdragen) en personele bezetting (personele wisselingen, onderbezetting). Ook werkt tegen als noodzakelijk materiaal als boodschappen en het juiste keukengerei ontbreken.

Het vrijwilligers-coördinatieteam onderzoekt nu wat wij kunnen doen om de belemmeringen aan te pakken zodat de vrijwilligers met nog meer plezier kunnen bijdragen aan het Mooi Leven Huis.

JUBILARISSEN

Het feit dat er al acht vrijwilligers zijn die al 5 jaar betrokken zijn bij het Mooi Leven Huis, betekent veel voor ons. Dat wij dit ontzettend waarderen, hebben we deze avond laten merken door deze mensen in het zonnetje te zetten.

Marjolein, Tom, Amanda, Judith, Mireille, Joke, Wilma en Geertine, nogmaals veel dank voor jullie inzet.

Marjolein, Amanda, Judith en Mireille waren er om een welverdiend cadeautje en bloemen in ontvangst te nemen. Met de anderen wordt een aparte afspraak gemaakt.



**JUBILARISSEN AL 5 JAAR
BETROKKEN BIJ MOOI LEVEN HUIS**

Mireille, Judith, Amanda en Marjolein

**KRACHTENVELD
JUBILARISSEN**

VERHAAL WILMA

Wilma heeft een verhaaltje geschreven over wat het voor haar betekent om bij het huis betrokken te zijn:

Een mooi leven op de heide, in de wei of in het bos

Wat een verrassing was het om een paar jaar geleden te ontdekken welke mensen er in dat prachtige gebouw woonden. Zoals elk mens uniek is, bleken hier ook zeker unieke en bijzonder waardevolle mensen te wonen. De een woonde in een bos, de andere op de heide en ook was er nog een weide waar gewoond werd. En laat ik nu van alle soorten natuur houden...

“EEN MOOIE MIX VAN ACTIVITEIT EN ONTMOETING”

Het begon voor mij met een kleine kookbijdrage op Heide. En natuurlijk de bijbehorende kennismaking met de bewoners. Een mooie mix van activiteit en ontmoeting!

Ook hier was het in het begin zoeken. Zoeken naar de recepten, zoeken naar de knop van het kooktoestel, zoeken naar de gebruiksaanwijzing van de magnetron, zoeken naar ingrediënten, etc.

Dat zoekende samen de weg vinden, was toch ook weer de sjeu van het geheel zo in de startfase :-).

Er bleek op veel gebieden dat een vrijwillige bijdrage zinvol was om het leven voor iedereen in het huis net wat meer glans te geven. En zeker voor de vrijwilligers zelf geeft het voldoening als de talenten kunnen worden ingezet op een passende wijze. Daarover soms even meedenken is op zich al waardevol voor mij.

Een bloeiende heide, een bos vol geur en kleur en een weide met vlinders, vogels, geluiden en meer: daar gaan we voor!

TOT SLOT

Tot slot vertelde iedereen wat men meenam naar huis. Ook hier weer verrassende teksten. Fijn dat de iedereen het een waardevolle avond vond.

Sommigen waren verrast dat er in totaal zoveel vrijwilligers (veertig) zijn.



KRACHTENVELD

Wat helpt?
Belemmeringen

VERHAAL WILMA
TOT SLOT

KRACHTENVELD-ANALYSE

Doel: Met plezier bijdragen aan het Mooi Leven Huis

→	←
Notitieblok	De boodschappen ontbreken soms II
Bereikbaarheid Petra	Het juiste gereedschap is er niet
Welkom voelen II	Personeelwisseling en onderbezetting II
(Vast) aanspreekpunt op de groep	Onduidelijk wie uit team zorg biedt aan bewoner
Flexibiliteit	Communicatie
Bewoners en betrokkenheid	Weinig interactie waardoor minder gevoel van betrokkenheid
Samenwerken met bewoners (wanneer situatie het toelaat)	Structuur wint ipv afstemming
Leren, uitleg over het werk	Context-informatie ontbreekt (bv 'wil je de jas van Epi halen')
Uitleg over hoe je contact maakt	Niet kunnen appen met begeleiders
Praatje met ouders of medewerkers	Geen reactie krijgen op oproep
Glimlach van een bewoner	Je wilt niet de enige zijn
Bewoners die uit zichzelf contact maken	Ouders die zich teveel bemoeien
Bewoners zijn 100% eerlijk	Ik zit een beetje tussen twee vuren
Wel lezen Supersaas	Niet lezen Supersaas
Waardering door medewerkers II	Soms geen tijd hebben
Band opbouwen met bewoners, begeleiders en ouders	
Fijne samenwerking met collega's	
Meer verantwoordelijkheid krijgen (vertrouwen)	
Vast team-medewerkers die blijven komen	
Met iedereen kunnen praten	
Voldoening van je werk hebben	
5-deurs ipv 3-deurs	
Mensen blij maken	

